

LES PENSIONS A CATALUNYA

Durant aquesta campanya electoral, els partits constitucionalistes, especialment PP i Ciutadans, per a crear inseguretat i por entre els pensionistes actuals i futurs, repetiran fins l'avorriment que les pensions estan en perill en una Catalunya independent. Nosaltres també hem anat repetint –i no ens cansarem de fer-ho– que el seu missatge és fals, amb la particularitat que nosaltres, a diferència d'ells, ho diem aportant arguments basats en dades objectives. La seva propaganda fal·laç requereix respostes clares, rigoroses i contundents.

El sistema de pensions d'Espanya —i, en conseqüència, de Catalunya— és l'anomenat de repartiment. Això vol dir que no hi ha una guardiola on s'acumulen les cotitzacions que les empreses i el treballadors fan mensualment a la Seguretat Social i que seria d'on sortiria en el futur la pensió que cobrarem quan ens jubilem; les pensions que cobren avui els jubilats es cobren de les cotitzacions que fan avui els treballadors en actiu. La sostenibilitat i l'equilibri d'un sistema de pensions de repartiment depèn, doncs, de tres factors: demogràfic, econòmic i institucional.

Factor demogràfic

Cada vegada hi ha més pensionistes i menys treballadors que cotitzen. Aquesta és la raó fonamental per la qual cal una reforma a fons del sistema. Tot i amb això, el sistema català és molt més sostenible que l'espanyol. Veurem per què.

Factors econòmics

Quantes més persones treballen sobre el total de la població activa (taxa d'ocupació), més sostenible és el sistema. L'any 2016, a Catalunya, la taxa d'ocupació de la població entre 20 i 64 anys era del 70,1%, a Espanya del 63,9%.

Com més alts són els salaris, millor es poden pagar les pensions actuals. El cost salarial mitjà a Catalunya el 2016 era de 24.211,16 euros anuals; a Espanya, 22.771,03.

Com més baixa és la taxa d'atur, més persones cotitzen, i més sostenible és el sistema. Catalunya sempre ha tingut una taxa d'atur inferior a la del conjunt d'Espanya. Actualment es troba en el 12,54% a Catalunya i 16,38% a Espanya.

Com més estable és la contractació, més sostenible és el sistema. Catalunya té una ocupació més estable i menys temporal. El 2016, el 73,2% de les persones d'alta en la Seguretat Social a Catalunya tenien contracte indefinit; a Espanya, el 67,3%.

L'any 2016, La Seguretat Social tenia un dèficit a Catalunya del 7,2% del total del dèficit espanyol, un percentatge molt inferior al pes de la seva població, que és el 16%. Això fa el sistema més sostenible.

Factors institucionals

El marc legal el decideix qui governa. Si les pensions se segueixen revalorant només un 0,25% cada any i la inflació mitjana és del 2%, en 10 anys les pensions espanyoles hauran perdut un 19% de poder adquisitiu.

No està en la nostra línia argumental incloure rumors, en aquesta ocasió sobre decisions del govern de l'Estat, però se senten veus que parlen de la possible eliminació d'una paga extra (com si les pagues extres fossin una generosa aportació

no obligatòria per part de l'Estat i no una retribució periodificada del total anual de la pensió corresponent!). Si això arribés a succeir, l'eliminació d'una paga extra suposaria una disminució de la pensió del 7,14%.

L'any 2000 es va constituir el Fons de Reserva de la Seguretat Social per a contribuir a la sostenibilitat de les pensions. L'any 2011, aquest fons va arribar a ser de 66.815 milions d'euros. Des del 2012, l'Estat ha anat retirant recursos, i l'any 2017 aquest fons ja està endeutat en 2.097 milions d'euros. El fons actual és de 8.095 milions d'euros però s'ha disposat d'un crèdit de 10.192 milions, de manera que l'import real actual és negatiu en 2.097 milions. Durant l'any 2018, el fons haurà quedat exhaurit i endeutat.

A partir de l'1 de gener del 2019, a causa del nou factor de sostenibilitat introduït amb la Llei 23/2013, es tindrà en compte l'esperança de vida a l'hora de calcular la pensió inicial que cobraran els nous pensionistes. És a dir, si l'esperança de vida augmenta, la pensió inicial es reduirà. El factor de sostenibilitat es revisarà cada 5 anys. Total, que les pensions començaran a disminuir de forma molt important per a tots els nous pensionistes, perquè no hi ha cap dubte que l'esperança de vida anirà en augment.

Conclusió

El balanç de la Seguretat Social a Catalunya és més favorable que a Espanya. Les garanties d'un sistema català propi són superiors. Catalunya té més població que treballa i cotitza, i uns salaris més elevats. La creació d'un nou estat i d'un sistema propi de Seguretat Social, obre oportunitats de cara a la creació d'un estat del benestar més eficient i sostenible. Ho podem fer. Votem amb la convicció i la tranquil·litat que mereix una decisió tan important.

Votem i guanyem!

Desembre del 2017